


Parallelen zwischen Führungskräften in Spitzensport und Wirtschaft

Von Khalid Khan



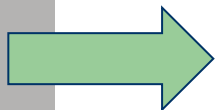
Team- und Qualitätsentwicklung im (Spitzen-)Sport

**Gibt es Parallelen zur
Wirtschaft?**

- 
- Klares und extremes Spielsystem
 - Junge Spieler werden entwickelt
 - Verpflichtungen werden nicht nach Namen getroffen, sondern müssen ins System passen
 - Das Team steht im Mittelpunkt



So wie man trainiert, spielt man



**Über eine überragende Trainingsqualität ein
überragendes Produkt entwickeln**

So wie man trainiert, spielt man



Der Weg

- Geduld
- Kontinuität
- Einbinden der Spieler bei Problem und Lösung
- Klare, realistische Ziele
- Eigenverantwortlichkeit
- Hohe Identifikation
- Kommunikation mit ALLEN
- Persönlichkeitsentwicklung
- **Ganz wichtig:** Einbinden von Fremdkompetenz durch den Trainer in die Kernkompetenz Handball

Der Weg

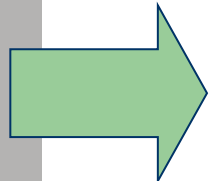
- (Leicht-)Athletiktrainer
- Psychologische Betreuung
- Ernährungswissenschaftler
- Physiotherapie/Ostheopathie
- Nicht nur für die Spieler, auch für den Trainer !!!



Das Ganze ist mehr, als die Summe seiner Teile



Mehrwert: Markenentwicklung!



(Vor-)Gelebt durch den/die Verantwortlichen

Sie stimmen mir doch sicher zu, ein Trainer/Manager sollte sein...

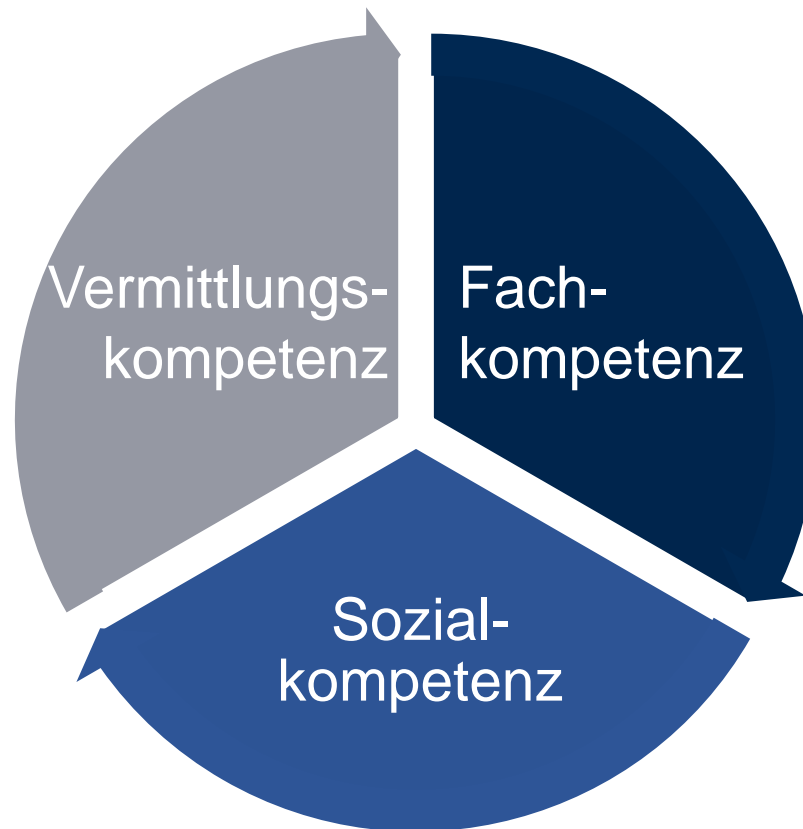
- Vertrauensvoll
- Führungsstark
- Gerecht
- Motivierend
- Verständnisvoll
- Fachlich kompetent
- Freundlich
- Durchsetzungsfähig
- Mutig
- Sportlich
- Gut mit Pferden umgehen
- Kontrolliert
- Sich vorbildlich verhalten
- Engagiert
- Immer ansprechbar
- Organisiert
- Selbstreflektiert
- Kompromissbereit
- Entscheidungsfähig
- Sympathisch
- Stressresistent
- Und, und, und...

Oder einfacher ausgedrückt:
Er/Sie ist...

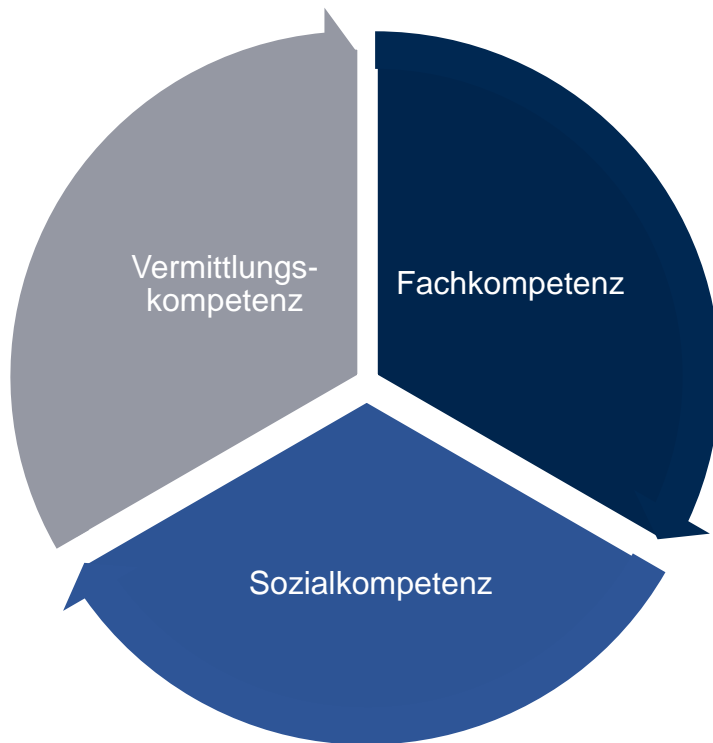
REALITÄTSFAKTOR: 10 %



Die drei „großen“ Anforderungsbereiche



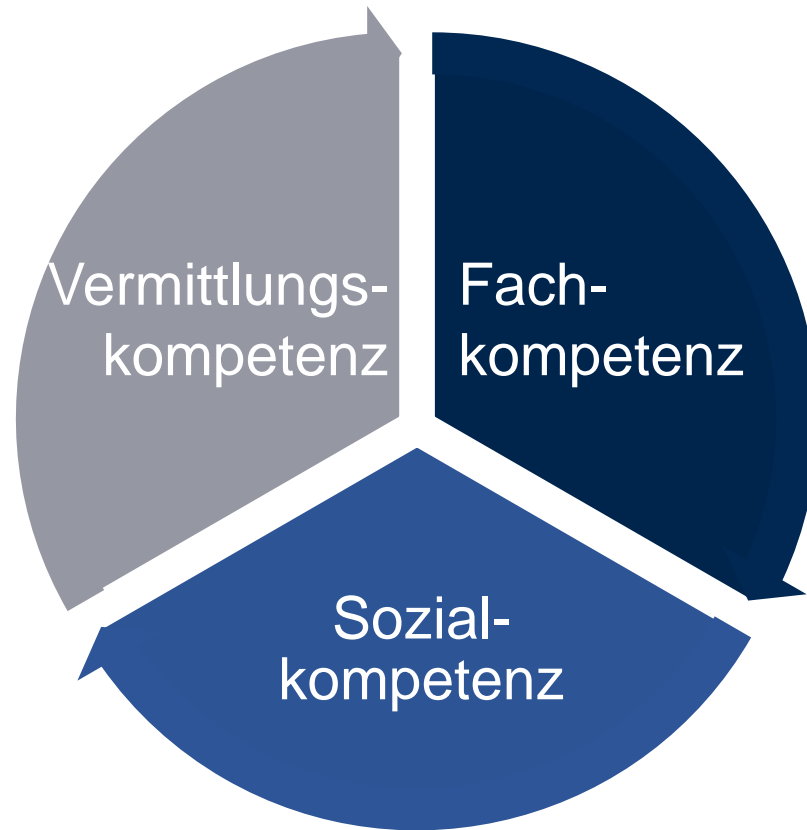
Ein vierter Bereich kommt noch dazu!



+

Die Fähigkeit zur Selbststeuerung

Aber zurück zu den „großen Drei“



Fachkompetenz brauchen Sie..

... weil Sie ansonsten
keine **Anerkennung** und
Autorität erhalten

...und weil Sie ansonsten
mit Ihren Teams **nicht**
erfolgreich sein können



Was fällt Ihnen denn zum Thema Sozialkompetenz ein?



**Was fällt Ihnen
denn zum Thema
Sozialkompetenz
ein?**



Was ist also wirklich wichtig?

- 😊 Eine gute Selbstwahrnehmung
- 😊 Jedes Teammitglied bekommt genug
- 😊 Fachliche (Grund-)Kompetenz
- 😊 Soziale (Grund-)Kompetenz
- 😊 Kommunikative (Grund-)Fähigkeiten
- 😊 Den **ganzen** Menschen im Blick haben
- 😊 Das Teammitglied als mündigen und leistungswilligen Menschen sehen
- 😊 Und vor allem: **Authentizität**



REALITÄTSEFAKTOR: 80 %

Wer erscheint Ihnen glaubhafter? Und warum?



Authentisch zu sein bedeutet

- „Echt“ zu sein
- So zu Handeln, wie man spricht
- So zu Handeln wie man denkt
- Kongruenz zwischen Körpersprache und gesprochener Sprache
- Zu seinem Wort stehen
- Eigene Positionen zu haben
- Auch schwache Momente zulassen



Authentizität



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

